

«Затверджую»  
Директор Млинівського  
технологічно-економічного  
фахового коледжу

*В.Р. Яцкевич*  
В.Р. Яцкевич

Наказ №      від «    »      2023 р.

### ПЛАН ЗАХОДІВ

з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у Млинівському технологічно-економічному фаховому коледжі на 2022-2024 роки

№	Назва заходу	Виконавці	Термін виконання
1.	Вивчення та аналіз нормативно-правових документів з питань профілактики, гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти	Адміністрація коледжу	2023 р.
2.	Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, заохочення їх до проходження курсів для володіння базовою інформацією, пов'язаною з питаннями рівності жінок і чоловіків, а також отримання знань законодавчих актів з питань забезпечення рівності громадян жіночої та чоловічої статей.	Адміністрація коледжу	2023-2024 рр.
3.	Посилення роботи в напрямку психологічної просвіти та підвищення психологічної компетентності всіх учасників освітнього процесу з питань профілактики гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності в системі освіти	Адміністрація коледжу педагогічний колектив	2023-2024 рр.
4.	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо формування в учасників освітнього процесу культури недискримінаційної, ненасильницької, безконфліктної комунікації	Педагогічний колектив	2023-2024 рр.
5.	Використання інноваційних	Педагогічний	2023-2024 рр.

	педагогічних технологій, форма та методів навчання/виховання, що сприяють створенню та підтримці у навчанні/вихованні атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможлиблюють дискримінаційне (несправедливе, упереджене) ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу.	колектив	
6.	Проведення дослідження психолого-соціальних аспектів гендерного виховання студентів у коледжі та стану гендерного насильства у молодіжному середовищі	Соціально-психологічна служба	2023-2024 рр.
7.	Проведення занять гендерної рівності з залученням соціально-психологічної служби, Ж представників органів державної влади та самоврядування, батьківського комітету, розглядаючи найрізноманітніші питання суспільства: взаємини в сім'ї чи на роботі, між людьми різних націй, культур чи релігій, проблеми ВІЛ-інфікованих чи людей з обмеженими можливостями, формування здорового способу життя, запобігання наркоманії, алкоголізму, торгівлі людьми; пригнічення та насильства в його різноманітних проявах.	Педагогічний колектив	2023-2024 рр.
8.	Проведення заходів для лідерів студентського самоврядування з обговоренням питань гендерної рівності	Заступник директора з виховної роботи	2023-2024 рр.
9.	Проведення позаурочної роботи з студентською молоддю з питань формування гендерної культури та гендерного виховання	Педагогічний колектив	2023-2024 рр.
10.	Здійснення соціально-педагогічної, психологічної реабілітації студентів, що опинилися в складних життєвих обставинах	Соціально-психологічна служба	2023-2024 рр.
11.	Сприяти проведенню моніторингу функціонування системи реагування	Адміністрація	2023-2024 рр.

	та направлення осіб, які постраждали від насильства за ознакою статі, до профільних органів		
12	Організувати цикл тематичних годин «Наслідки гендерного насильства».	Ц.к. викладачів соціально-економічних, гуманітарних та загальноосвітніх дисциплін	2023-2024 рр.
13	Систематичне проведення різноманітних заходів, що спрямовані на висвітлення питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, зокрема щодо рівності жінок і чоловіків та партнерства у сім'ї та суспільстві, безпеки та згоди у стосунках, нав'язування інформаційними джерелами стереотипів за ознакою статі або інших стереотипів, що принижують гідність жінок і чоловіків	Педагогічний колектив	2023-2024 рр.
14	Сприяння участі членів родини здобувачів і здобувачок освіти у просвітницьких заходах щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (привернення уваги до нав'язування стереотипів за ознакою статі через інформаційне оточення, літературу, ознайомлення з різноманітними проявами сексизму тощо)	Педагогічний колектив	2023-2024 рр.
15	Проведення інформаційно-консультаційних зустрічей, вебінарів щодо професійної орієнтації (допомоги у виборі освіти, професії)	Адміністрація коледжу	2023-2024 рр.
16	Розміщення на сайті коледжу інформації щодо реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року	Інженер-електронік	2023-2024 рр.